



NOMBRE DEL INDICADOR:		Clave: 72 - INMUJER - 1000		72-PMD	
BRECHA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE 25 A 49 AÑOS EN LA TASA DE PARTICIPACION CON EL MERCADO DE TRABAJO		TIPO		NIVEL	
		Estrategico		Resultado	
		DIMENSION		Eficacia y Eficiencia	
1. Liga al PMD:					
Política Pública: 5 - EQUIDAD DE GENERO					
Estrategia: 5.1 - IGUALDAD DE OPORTUNIDADES					
Línea de Acción: 5.1.1 - PROGRAMAS FORMATIVOS Y DE SENSIBILIZACION (P.E.5)					
Línea de Acción 2: 5.1.2 - CAPACITACION					
Línea de Acción 3: 5.1.4 - PROYECTOS PRODUCTIVOS					
Línea de Acción 4: 5.1.5 - PARTICIPACION INCLUYENTE					
2. Estructura Programática:					
Ramo: 72 - INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL MUNICIPIO DE MEXICALI					
Unidad Ejecutora: 102 - COORDINACION ADMINISTRATIVA					
Finalidad: 2 - DESARROLLO SOCIAL					
Función: 7 - OTROS ASUNTOS SOCIALES					
SubFunción: 1 - Otros Asuntos Sociales					
Programa: 721 - OPERATIVO Y GESTION ADMINISTRATIVA					
3. Objetivo del Indicador: Conocer la diferencia existente entre la tasa de participación económica de las mujeres de 25 a 49 años y la de los hombres de esas mismas edades.					
4. Interpretación o Lectura: Permite observar la diferencia entre la participación de las mujeres y de los hombres en edades donde se consolida la permanencia de ambos en la producción de bienes y servicios para el mercado en Mexicali.					
5. Variables:					
CLAVE	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE DE DATOS		
M (25-49) EA	Número de mujeres de 25 a 49 años, económicamente activas.	PORCENTAJE	INEGI, ENOE, INMUJERES, SAT, Cámaras empresariales		
M (25-49)	Total de mujeres de 25 a 49 años.	PORCENTAJE	INEGI, ENOE, INMUJERES, SAT, Cámaras empresariales		
H (25-49) EA	Número de hombres de 25 a 49 años, económicamente activos	PORCENTAJE	INEGI, ENOE, INMUJERES, SAT, Cámaras empresariales		
H (25-49)	Total de hombres de 25 a 49 años.	PORCENTAJE	INEGI, ENOE, INMUJERES, SAT, Cámaras empresariales		
6. Fórmula:		$\left[\frac{M(25-49)EA}{M(25-49)} * 100 \right] - \left[\frac{H(25-49)EA}{H(25-49)} * 100 \right]$			
7. Unidad de medida del resultado: TASA					
8. Rango de Valor (SemafORIZACIÓN):					
ROJO		AMARILLO		VERDE	
0.00 - 5.99		6.99 - 7.99		8.99 - 10.00	
9. Línea base:					
PERIODO		VALOR BASE		VALOR META	



10. Meta del indicador: >= (incremento)	Anual 2021: 10.00	Trienio 2021: 10.00
---------------------------------------------------	-----------------------------	-------------------------------

11. Frecuencia de medición: Anual

GLOSARIO Y OBSERVACIONES

Convenciones Internacionales: CEDAW Artículo 11. Trabajo Asegurar condiciones de igualdad en el trabajo entre hombres y mujeres; impedir la discriminación contra la mujer por razones de matrimonio o maternidad y asegurar la efectividad de su derecho a trabajar Artículo 13. Prestaciones Asegurar los mismos derechos entre hombres y mujeres a prestaciones sociales; a obtener cualquier forma de crédito financiero y a participar en actividades de esparcimiento, deportes y en todos los aspectos de la vida cultural Recomendaciones CEDAW Igual Remuneración 28. Discriminación 29. Consecuencias Económicas Matrimonio Estrategia de Montevideo 3. Participación popular y ciudadana: democratización de la política y las sociedades Beijing F. La mujer y la economía En la mayor parte del mundo es escasa o nula la presencia de mujeres en los niveles de toma de decisiones económicas, las cuales inciden directamente en el acceso a los recursos económicos Temát

VALIDACIÓN DEL INDICADOR

ELABORÓ	AUTORIZÓ
Arq. Fabiola Maltos Garza INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL MUNICIPIO	Leonor Maldonado Meza INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL MUNICIPIO